

¿Por qué usar nuestro programa?

Nuestro programa está orientado al desarrollo laboral del individuo dentro de un grupo de trabajo. Nos enfocamos en el descubrimiento de sus habilidades, fortalezas, oportunidades, etc. de manera paralela a la visualización definitiva de su vocación personal. Al terminar el programa, cada individuo, dentro de un grupo de compañeros, tendrá un plan personalizado de desarrollo y el calendario de acciones a tomar.

¿Cómo lo hacemos?

El programa consta de tres partes. **En la primera** se hacen ejercicios reflexivos bajo cuatro actividades fundamentales: pensar, analizar, inspirarse y escoger. Esta parte está orientada a sentar las bases del cambio desde una argumentación relacionada con la vocación de la persona, sus características, sus potencialidades, su visión y aspiraciones.

En la segunda parte se elabora un plan a partir de un instrumento de medición que permite determinar los aspectos más urgentes para el desarrollo de la empleabilidad. Este instrumento es de uso recurrente y ayuda a determinar cuáles son los pasos prioritarios a seguir.

En esta parte utilizamos factores de empleabilidad agrupados bajo la forma de:

Diagnóstico,
Conexión con el entorno,
Estratégicos de desarrollo personal,
Liderazgo y trascendencia, y
Excelencia.

Cada uno de estos grupos contiene cuatro factores. Nuestro instrumento sugiere el desarrollo detallado de cada uno de ellos.

La idea de esta parte es que los participantes aprendan a medir el incremento de su propia empleabilidad y establezcan un plan personal para poner en práctica este crecimiento.

La tercera parte es la puesta en acción de lo planificado. El programa hace un acompañamiento (grupal y personal) entre las semanas 8 y 12. Con esto se completa todo el programa. Sin embargo el crecimiento no se detiene y continúa con un trabajo autónomo de largo plazo. Esta parte autónoma puede ser acompañada por un proceso de Coaching o de mentoría individual, según convenga.

Metodología

Ofrecemos el programa bajo la forma de talleres (grupales) y mentorías (personales).

Duración

La duración de todo el programa es 12 semanas distribuidas de esta manera:

Semanas 1 a 7:	Talleres grupales
Semanas 8 y 9:	Mentorías grupales
Semanas 10 y 11:	Mentorías personales
Semana 12:	Taller grupal.

Alcance

Cada grupo de trabajo es de 6 a 8 personas.

Extensión

Los talleres y las mentorías grupales tienen una duración de 3 horas. Las mentorías personales duran 1 hora.

Modalidad

La modalidad de este programa es híbrida: todo el programa es presencial en el mismo centro de trabajo, excepto las mentorías personales que pueden ser virtuales o presenciales.

Acompañamiento permanente

A través de diversos medios electrónicos, estamos disponibles en todo momento para cualquier pregunta o detalle durante todo el proceso.

Resultados

Al finalizar el programa cada participante podrá **medir invariablemente el incremento de su empleabilidad** y continuar con su crecimiento planificado. Este incremento se refleja también de manera grupal.

Los costos del programa están asociados a la cantidad de grupos de trabajo, no al número de participantes.